



Vinzenz Pallotti University

Die Vinzenz Pallotti University ist eine wissenschaftliche Hochschule in freier Trägerschaft im Universitätsrang. In Vallendar im Weltkulturerbe Mittelrheintal mit seiner hohen Wohn- und Freizeitqualität und in der Nähe von Koblenz, einem Oberzentrum mit guter Infrastruktur, bietet die Hochschule ein besonders Forschungs- und Lehrprofil. Ihre attraktiven Studien- und Weiterbildungsangebote der Theologischen und Humanwissenschaftlichen Fakultäten richten sich an Studierende und Wissenschaftler:innen aus dem In- und Ausland.

In der Fakultät Humanwissenschaft der Vinzenz Pallotti University besetzen wir zum Wintersemester 2024/25 eine

Professur (Open Rank) (m/w/d) für Klinische Psychologie und Psychotherapie mit dem Schwerpunkt **Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapie**

Ihre Aufgaben auf einen Blick:

- **Vertretung** des Fachs Klinische Psychologie und Psychotherapie mit dem Schwerpunkt Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapie in **Forschung und Lehre**
- **Studiengangsleitung** für den Masterstudiengang „Klinische Psychologie und Psychotherapie“
- **Vermittlung** von fachlichen Kenntnissen auf aktuellem praktischem und wissenschaftlichem Niveau sowie nach aktuellen hochschuldidaktischen Kriterien in **Präsenz und Online**
- **Betreuung** der Studierenden, z. B. im Rahmen von Projekt- und Abschlussarbeiten
- **Akquise** von Studierenden und Kooperationspartnern sowie **Außenvertretung** des Studiengangs
- **Forschung und Publikationstätigkeit**
- **Drittmittelakquise**
- Mitwirkung an der **akademischen Selbstverwaltung**

Ihre Expertise:

- einschlägiger **Hochschulabschluss** in Psychologie (M.Sc./Dipl.)
- eine abgeschlossene **psychotherapeutische Ausbildung** (in Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapie oder in Psychologischer Psychotherapie mit KJP-Zusatzqualifikation), inkl. **Approbation**
- **Supervisionsberechtigung** (PsychThG-APrV § 4 Abs. 3)
- **Lehrerfahrung** auf Hochschulniveau und einschlägige **Praxiserfahrung**
- **Hochschuldidaktische** Qualifikationen
- Erfahrung in der **online-Lehre**
- **wissenschaftliche Leistungen** (die im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder einer Tätigkeit als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in an einer Hochschule oder außeruniversitären Einrichtung oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Tätigkeit in Wirtschaft, Verwaltung bzw. in einem anderen gesellschaftlichen Bereich im In- oder Ausland erbracht worden sind)

- Sie sind kommunikativ, flexibel, initiativ und serviceorientiert

Es gelten die Einstellungs Voraussetzungen für Professorinnen und Professoren gem. § 49 Hochschulgesetz (HochSchG) in Rheinland-Pfalz in seiner aktuell gültigen Fassung.

Wir bieten Ihnen:

- **abwechslungsreiche** Lehr- und Forschungstätigkeit in kleinen Gruppen mit hoher **Eigenverantwortung** und großem **Gestaltungsspielraum**
- Einbindung in ein **innovatives** und kollegiales Hochschul**team** mit hohem **Engagement** und großer **Motivation**
- **Attraktive** Bezahlung und gute **Vereinbarkeit** von Beruf und Familie
- Ein **wertschätzendes** Arbeitsumfeld in einer landschaftlich **reizvollen** Gegend
- Verschiedene **Mitarbeiter-Events** und -Benefits

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre **vollständigen Bewerbungsunterlagen** einschließlich Ihrer Zeugnisse und Referenzen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **03. Mai 2024** an Marion Schaust, Personal, als **eine** pdf-Datei: personal@vp-uni.de.

Für Rückfragen steht Ihnen der Gründungsdekan der Humanwissenschaftlichen Fakultät Herr Univ.-Prof. Dr. Albert Brühl (albert.bruehl@vp-uni.de) oder der kommissarische Leiter des Masterstudiengangs Prof. Dr. Henning Freund (henning.freund@vp-uni.de) gerne zur Verfügung.

Die Vinzenz Pallotti University tritt für die Geschlechtergerechtigkeit ein und strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir möchten in Zukunft mehr Menschen mit Beeinträchtigung beschäftigen. Bei gleicher Qualifikation werden Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung bevorzugt eingestellt.